

MÁSTER UNIVERSITARIO EN ASESORÍA JURÍDICO-LABORAL

RESUMEN DE LAS ACCIONES DE MEJORA 2015-2016

A partir de las sugerencias recibidas de los alumnos directamente a través del responsable del Máster y una vez analizado, el informe anual de resultados 2015-16, la Comisión de Calidad de este título, propone las siguientes mejoras para su implantación en el curso 2016-17:

PROPUESTAS

ACCIONES DE MEJORA	OBJETIVO DE MEJORA	RECURSOS ADICIONALES	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO
1.	Evitar solapamientos	Mejora guías docentes	Directora Máster
2.	Mejora admisión alumnos	Entrevista personalizada	Profesores y Directora Máster
3.	Solicitud de publicación de guía TFM		Directora Máster
4.	Porcentaje de profesores doctores		Directora Máster
5.	Mejora de procedimiento prácticas	Entrevistas con despachos y empresas del sector laboral	Profesores y Directora Máster
6.	Mejora de recursos materiales	Biblioteca	Directora Máster
7.	Uso de skipe para facilitar trato de cuestiones urgentes académicas	Skipe	Directora Máster
8.	Seminarios de especialistas	Profesores y magistrados	Directora Máster
9.	Estudio de un sistema de propuestas de los alumnos	Reunión con alumnos	Directora Máster
10.	Cambio profesor de infracciones y sanciones		Directora Máster

SEGUIMIENTO Y CONTROL

ACCIONES DE MEJORA	OBJETIVO DE MEJORA	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	RECURSOS ADICIONALES	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO / CUMPLIMIENTO
Modificación del programa del curso metodológico de TFM	Motivación para su finalización	Tasa de TFM realizados		Directora del máster	Cumplimiento
Entrevista personal en prescripción	Verificar la intención curricular del alumno para realizar el máster	Informe de entrevistas		Profesora entrevistador	Cumplimiento