

**UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS.**

**Prueba de Coniunto Específica oara la Homologación de Títulos  
Extranjeros al Título español de**

**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES.**

**Programa de la asignatura:**

**PRÁCTICAS INTEGRADAS**

**Tema 1: ACTOS PREVIOS A LA CONTRATACION LABORAL.**

Práctica 1.1.: Comunicación de apertura de centro de trabajo.

Práctica 1.2.: Oferta de empleo.

Práctica 1 .3.: Precontrato de trabajo

**Tema 2: CONTRATACIÓN LABORAL.**

Práctica 2.1.: Modalidades contractuales.

Práctica 2.2.: Pactos específicos del contrato de trabajo.

Práctica 2.3.: Incentivos a la contratación.

Práctica 2.4.: Formalidades conexas a la contratación laboral.

**Tema 3: EL RECIBO DE SALARIOS**

Práctica 3.1. : Estructura

Práctica 3.2. : Cálculo de retribuciones dinerarias y en especie.

Práctica 3.3. : Cálculo de percepciones no salariales.

Práctica 3.3.1.: Indemnizaciones o "suplidos".

Práctica 3.3.2.: Prestaciones de la Seguridad Social (Vease TEMA 14)

Práctica 3.3.3.:Indemnizaciones conexas a la extinción del contrato de trabajo.

Práctica 3.4.: Deducciones.

Práctica 3.5.:Formalización del recibo de salarios y del documento de finiquito.

#### **Tema 4: JORNADA Y DESCANSOS.**

- Práctica 4.1.: El calendario laboral.
- Práctica 4.2.: Pactos sobre distribución irregular de jornada diaria y anual.
- Práctica 4.3.: Reducción de jornada por cuidado de menor o incapaz.
- Práctica 4.4.: Horas extraordinarias: pactos sobre abono o compensación y formalidades conexas a su realización.
- Práctica 4.5.: Trabajo a turnos y trabajo nocturno.
- Práctica 4.6.: Vacaciones.

#### **Tema 5: MOVILIDAD FUNCIONAL.**

- Práctica 5.1.: Movilidad dentro del grupo profesional.
- Práctica 5.2.: Movilidad fuera del grupo profesional.

#### **Tema 6: MOVILIDAD GEOGRÁFICA.**

- Práctica 6.1.: Traslado individual.
- Práctica 6.2.: Traslado colectivo.
- Práctica 6.3.: Desplazamiento.

#### **Tema 7: MODIFICACION SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.**

- Práctica 7.1: Modificación individual.
- Práctica 7.2.: Modificación colectiva.

#### **Tema 8: INTERRUPCIONES DE LA PRESTACION LABORAL.**

- Práctica 8.1.: Solicitudes de permiso.

#### **Tema 9: SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.**

- Práctica 9.1.: Pacto entre partes.
- Práctica 9.2.: IT, Maternidad, Acogimiento o Adopción.
- Práctica 9.3.: Sanción de suspensión de empleo y sueldo.
- Práctica 9.4.: Expediente de regulación de empleo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o por fuerza mayor.
- Práctica 9.5.: Ejercicio del derecho de huelga.

#### **Tema 10: EXTINCIÓN DEL CONTRATO.**

- Práctica 10.1.: Pacto entre partes.
- Práctica 10.2.: Cumplimiento de término o finalización de obra o servicio.
- Práctica 10.3.: Dimisión del trabajador.
- Práctica 10.4.: Despido colectivo.
- Práctica 10.5.: Por voluntad del trabajador fundada en incumplimiento del empresario.
- Práctica 10.6.: Despido disciplinario.
- Práctica 10.7.: Despido objetivo.

### **Tema 11: NEGOCIACION COLECTIVA.**

- Práctica 11.1.: Tramitación de un Convenio Colectivo.
- Práctica 11.2.: Análisis del contenido de un Convenio Colectivo.

### **Tema 12: EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL: CAMPO DE APLICACIÓN. INSCRIPCIÓN Y AFILIACIÓN.**

- Práctica 12.1.: Inscripción del empresario y apertura de Cuenta de Cotización Principal.
- Práctica 12.2.: Solicitud de afiliación / Número de seguridad social.
- Práctica 12.3.: Solicitud de alta, baja o variación de datos del trabajador.

### **Tema 13: COTIZACION AL RGSS: DETERMINACION DE BASES. TIPOS Y CUOTAS.**

- Práctica 13.1.: Remuneración computable y no computable para la base de cotización.
- Práctica 13.2.: Base de cotización para contingencias comunes y cálculo de las cuotas de cotización por dichas contingencias
- Práctica 13.3.: Base de cotización para contingencias profesionales y cálculo de las cuotas de cotización para tales contingencias.
- Práctica 13.4.: Base de cotización para desempleo, FOGASA y F.P; Y cálculo de las cuotas de cotización.
- Práctica 13.5.: Cotización adicional por horas extraordinarias.
- Práctica 13.6.: Bases de cotización en las situaciones de IT, maternidad y riesgo durante el embarazo.
- Práctica 13.7.: Bases de cotización en los supuestos de contrato a tiempo parcial.

### **Tema 14: PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

- Práctica 14.1.: Prestaciones de la Seguridad Social por IT derivada de enfermedad común.

- Práctica 14.2.: Prestaciones de la Seguridad Social por IT. derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional.  
Práctica 14.3.: Prestaciones de la Seguridad Social por maternidad.  
Práctica 14.4.: Prestaciones de la Seguridad Social por riesgo durante el embarazo  
Práctica 14.5.: Prestación por desempleo

### **Tema 15: CONCILIACION y RECLAMACION ADMINISTRATIVA PREVIAS AL PROCESO LABORAL.**

- Práctica 15.1.: Papeleta de conciliación en reclamación de derecho o cantidad.  
Práctica 15.2.: Papeleta de conciliación en reclamación por despido.  
Práctica 15.3.: Papeleta de conciliación en conflicto individual, con solicitud de nombramiento de representante.  
Práctica 15.4.: Reclamaciones administrativas previas ante las Administraciones Públicas en materia de derechos o despido.  
Práctica 15.5.: Reclamación administrativa en materia de Seguridad Social.

### **BIBLIOGRAFIA**

- SEMPERE NAVARRO, A.V (Coord.): "Formularios Laborales Sustantivos y Procesales, Pamplona, última edición
- SEMPERE NAVARRO, A.V (Coord.): "Casos Prácticos de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social", Madrid, última edición
- MONTROYA MELGAR, Miñambres Puig y Quilez Martínez: "Formularios de Derecho Laboral", Madrid, última edición
- Apuntes y resolución de casos prácticos impartidos y resueltos, respectivamente, en las clases presenciales.