



Universidad
Rey Juan Carlos



Presentación

“Human Resources Strategy for Researchers”

Presentación a la Comisión de Investigación.

Madrid, septiembre de 2018.



Versión final

- 
- **Desarrollo del Talento Científico en URJC**

Contexto europeo

C&C - Charter & Code: la visión para el desarrollo de la investigación

HRS4R – Human Resources Strategy for researchers : mecanismo para consensuar objetivos y alcanzar la visión

article 32: a (*supporting & helpful*) instrucciones para implementar lo anterior a través de **best effort obligation**



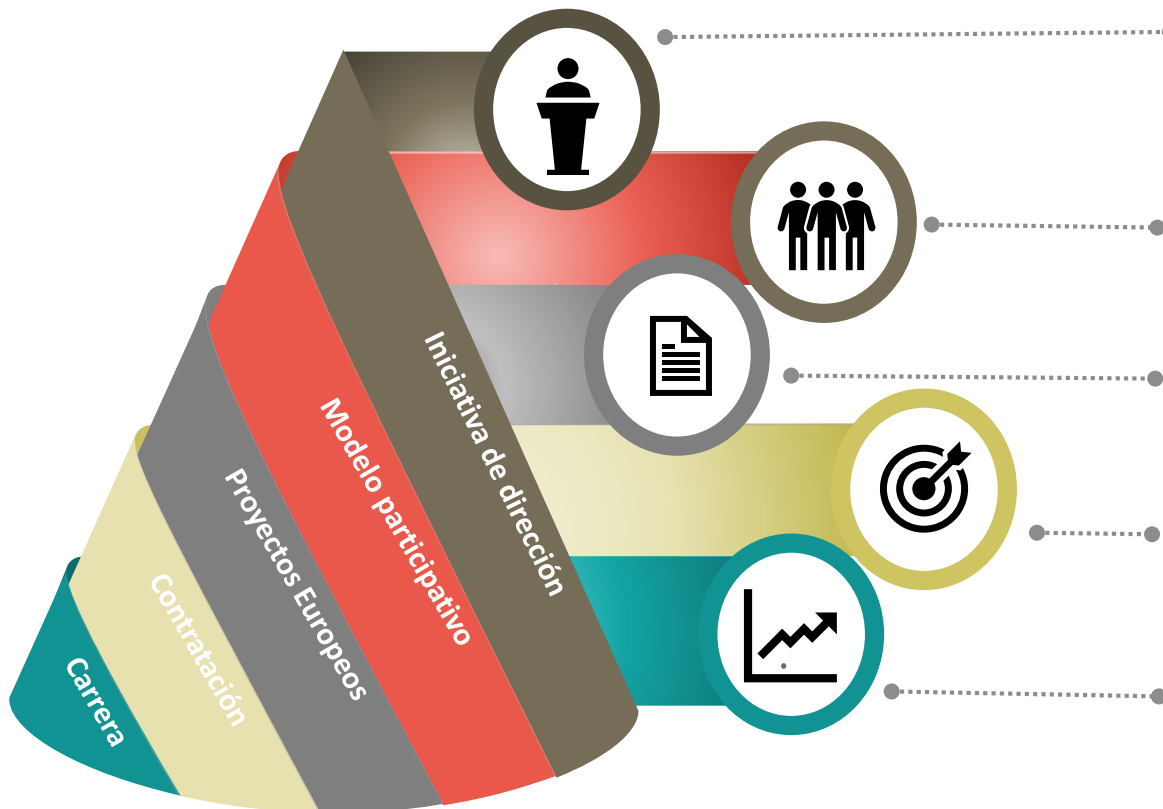
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Horizon 2020 - Multi-beneficiary Grant Agreement (*)
SECTION 4 - other rights and obligations (ALL beneficiaries)

Article 32: RECRUITMENT & WORKING CONDITIONS for researchers

- 32.1 **OBLIGATION** to take all measures to implement C&C
- 32.2 **CONSEQUENCES** of non-compliance

¿Porque este tema te tiene que interesar?



Iniciativa de la dirección

● La Universidad ha decidido trabajar en mejorar el entorno profesional de los investigadores y en alinearse con las políticas europeas: Sello Human Resources Award

Modelo participativo

● Se da la posibilidad de diseñar los elementos claves de **TU** carrera profesional

Proyectos Europeos

● El sello, da prioridad en la asignación de Marie Curie y evita la auditoria de RRHH en los proyectos H2020.

Mejora en los procesos de contratación

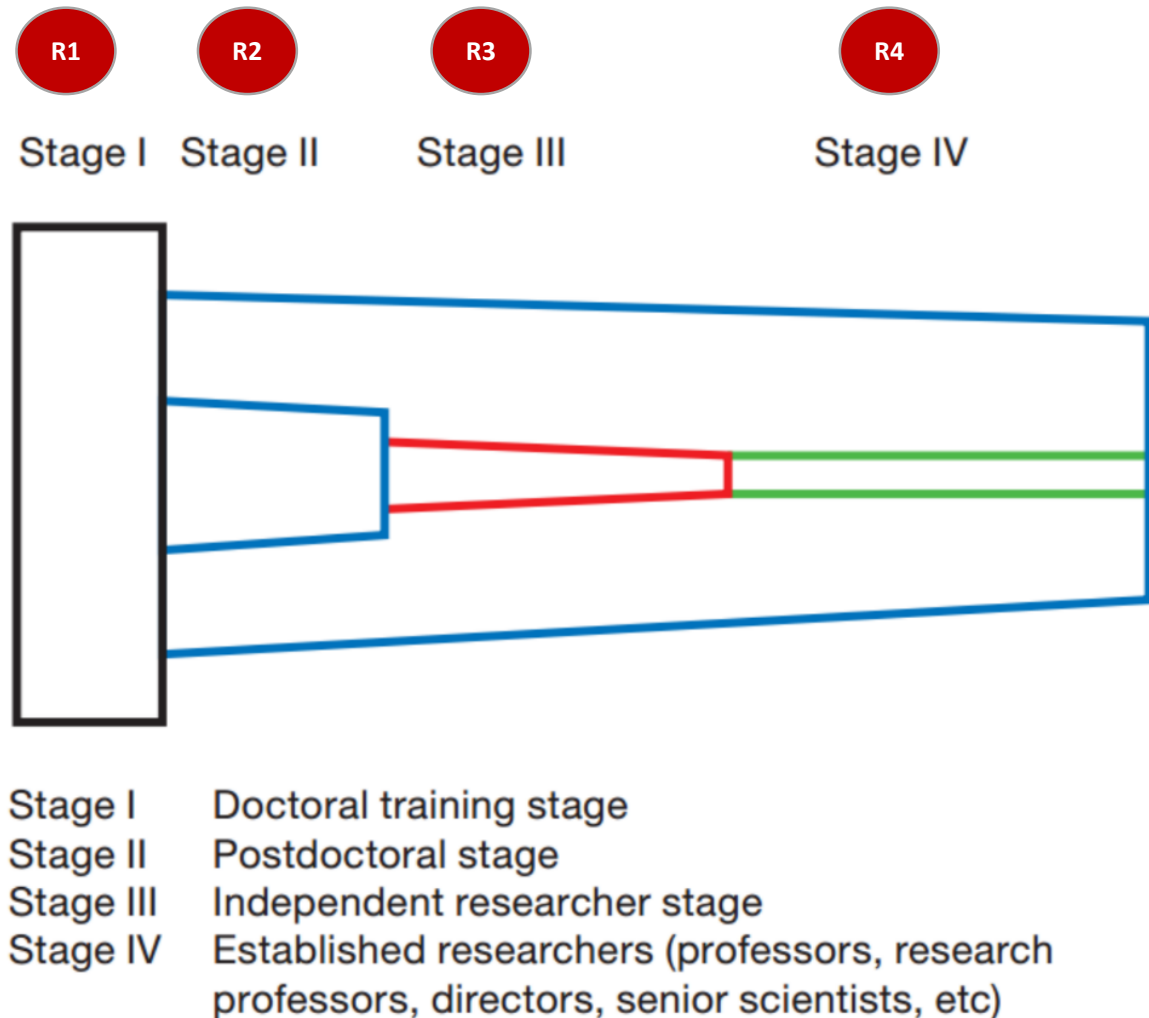
● Abierto, Transparente, Basado en Méritos.

Diseño de carrera profesional

● Incorporación de elementos para crear una Carrera profesional.

Carrera profesional de investigadores

- Los **Doctores** tienen el potencial de ser los principales impulsores de la generación de la innovación y crecimiento económico basado en el conocimiento,
- asegurar la existencia de un **buen suministro de investigadores** para el mercado de trabajo dentro y fuera del mundo académico.
- La **promoción del desarrollo profesional** de los investigadores.
- Los **incentivos para contratar** investigadores por otros grupos de interés.
- Fomento de la **transferencia de resultados** de la investigación y vías de colaboración



HRS4R - Human Resources Strategy 4 Researchers

Human Resources Award



El Código de Conducta

Por familia de criterios

Ethical and Professional Aspects	Recruitment and Selection	Working Conditions and Social Security	Training and Development
1. Research freedom	12. Recruitment	22. Recognition of the profession	36. Relation with supervisors
2. Ethical principles	13. Recruitment (Code)	23. Research environment	37. Supervision and managerial duties
3. Professional responsibility	14. Selection (Code)	24. Working conditions	38. Continuing Professional Development
4. Professional attitude	15. Transparency (Code)	25. Stability and permanence of employment	39. Access to research training and continuous development
5. Contractual and legal obligations	16. Judging merit (Code)	26. Funding and salaries	40. Supervision
6. Accountability	17. Variations in the chronological order of CVs (Code)	27. Gender balance	
7. Good practice in research	18. Recognition of mobility experience (Code)	28. Career development	
8. Dissemination, exploitation of results	19. Recognition of qualifications (Code)	29. Value of mobility	
9. Public engagement	20. Seniority (Code)	30. Access to career advice	
10. Non discrimination	21. Postdoctoral appointments (Code)	31. Intellectual Property Rights	
11. Evaluation/ appraisal systems		32. Co-authorship	
		33. Teaching	
		34. Complains/ appeals	
		35. Participation in decision-making bodies	

El Artículo 32, acuerdo de subvención del Model Grant Agreement de H2020

El artículo 32 de los contratos de subvención en Horizonte 2020: Condiciones de contratación y trabajo para investigadores.



- Los acuerdos de subvención (“Grant Agreements”) son los contratos que los beneficiarios de financiación procedente de H2020 firman con la Comisión. La firma de estos contratos determina los compromisos de los beneficiarios.
- Las obligaciones derivadas de la gestión de los recursos humanos en investigación se cubren en el **artículo 32** del AMGA bajo el título de *“Condiciones de contratación y trabajo para investigadores”*. En concreto, este artículo indica que **los beneficiarios deben tomar las medidas necesarias para implementar los principios de la Carta para Investigadores y el Código de conducta para la contratación de investigadores**, también conocidos como el Charter&Code, en particular temas relacionados con: Condiciones de trabajo, Procesos de contratación transparentes basados en méritos, y Desarrollo de carrera investigadora.

El artículo 32 en las acciones Marie-Slodowska Curie y sus condiciones específicas para la contratación y las condiciones laborales.



- Las acciones Marie-Slodowska Curie llevan un contrato de subvención con un artículo 32 modificado frente al resto de proyectos europeos. Las obligaciones van alineadas, por supuesto, con el Charter&Code, pero el artículo hace especial hincapié en temas como el contrato laboral, la supervisión al investigador, etc.

Razones para las instituciones se adhieran al C&C



Razones para que las instituciones se adhieran a la Carta y el Código:

1. Para apoyar un cambio en la cultura de trabajo
2. Para unirse a una red paneuropea formada por investigadores y centros de investigación
3. Para crear un entorno de trabajo estimulante y favorable para los investigadores
4. Para mostrar que la organización se preocupa por sus empleados investigadores
5. Para beneficiarse de la visibilidad internacional al ser listados en el sitio web de EURAXESS



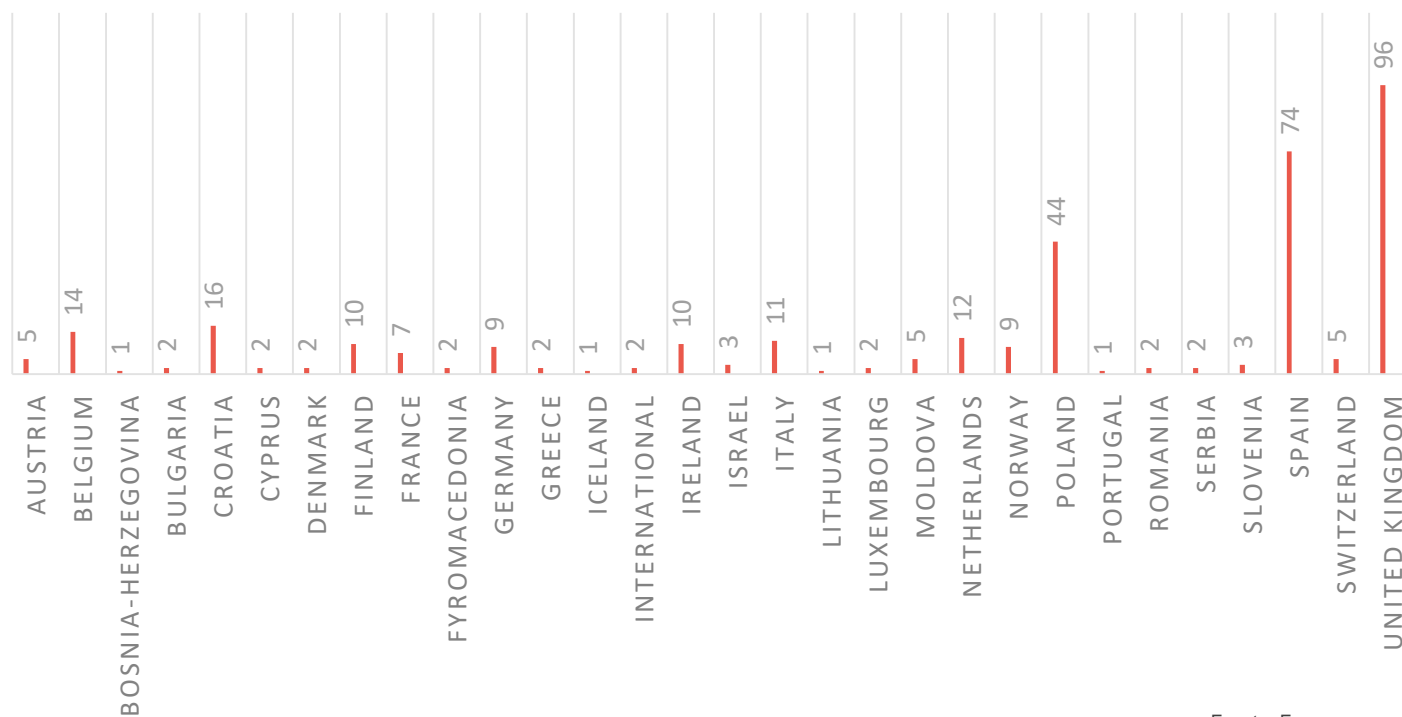
Razones para que los investigadores elijan instituciones que han avalado la Carta y el Código:

1. Se reconocen los derechos del investigador como un profesional
2. Se valora como experiencia la movilidad de los investigadores
3. Se respeta el equilibrio entre vida personal y profesional de los investigadores
4. Se garantiza la transparencia en el reclutamiento
5. El investigador se une a una red paneuropea real formada por las organizaciones de investigación y los investigadores

Las Instituciones de investigación y los financiadores demuestran que están comprometidos con la mejora de las condiciones de trabajo de los investigadores, haciendo del espacio europeo de investigación un lugar más atractivo para investigar.

Implementación en Europa

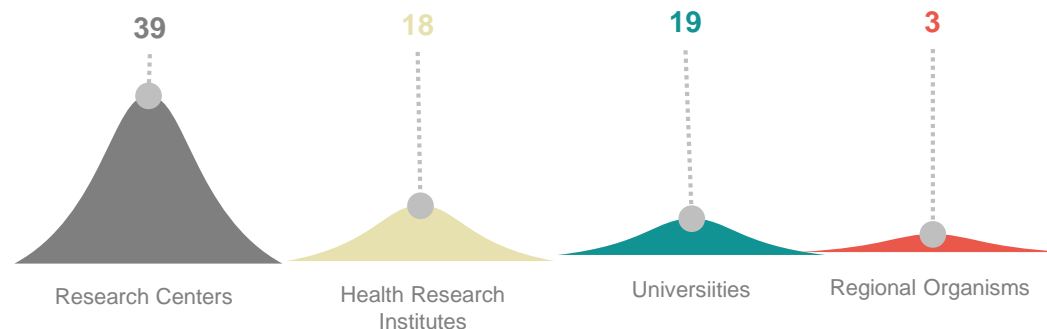
- HRS4R para implementar el C&C en un procedimiento voluntario. A día de hoy son mas de **417 instituciones con el sello HRA**.



Fuente: Euraxess.eu

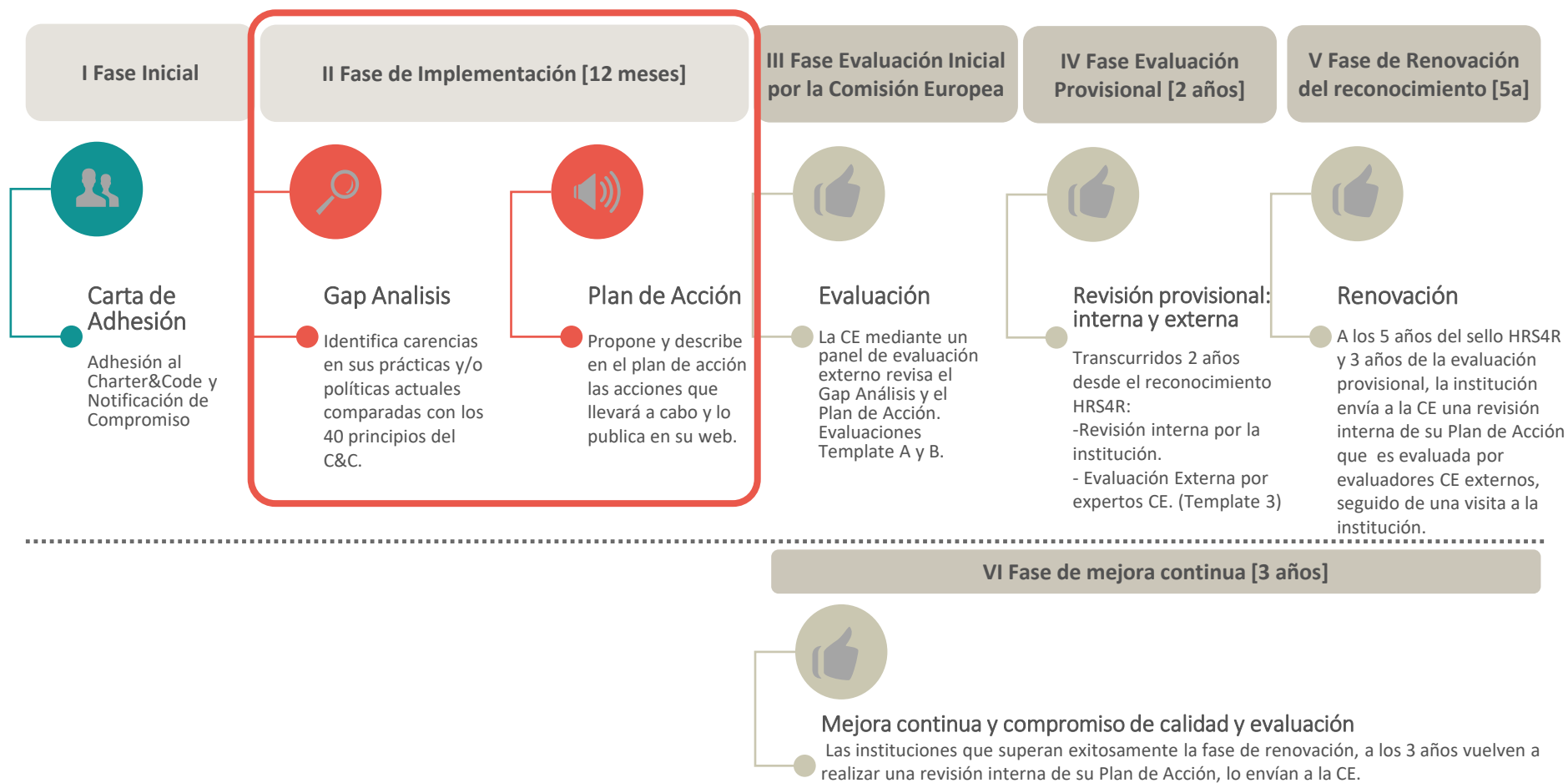
Implementación en España

1. AGAUR
2. ANDALUSIAN PUBLIC FOUNDATION FOR THE BIOMEDICAL AND HEALTH RESEARCH (FIMABIS) (18.7.2017)
3. Andalusian Knowledge Agency (AAC) (9.1.2017)
4. ARAID
5. Achucarro Basque Center for Neuroscience
6. August Pi i Sunyer Biomedical Research Institute (IDIBAPS)
7. Basque Center for Applied Mathematics – BCAM
8. Basque Center on Cognition, Brain and Language (9.1.2017)
9. BC3, Basque Centre for Climate Change
10. Barcelona Supercomputing Center
11. CIRCE
12. Catalonia Institute for Energy Research (ES-IREC)
13. Catalan Institute for Water Research (ICRA)
14. Catalan Institute of Classical Archaeology (ICAC)
15. Center for Demographic Studies (CED UAB)
16. Centre de Recerca en Economia Internacional (CREI)
17. Centre de Recerca Matemàtica (CRM)
18. Centre for Ecological Research and Forestry Applications (CREAF)
19. Centre for Genomic Regulation (CRG)
20. Centre for Research in Agricultural Genomics (CRAG)
21. Computer Vision Centre (CVC)
22. BIOCRUCES (10.2.2017)
23. FOREST SCIENCES CENTRE OF CATALONIA (CTFC)
24. ICFO – The Institute of Photonic Sciences
25. IFAE
26. IKERBASQUE - Basque Foundation for Science
27. IMDEA Materials Institute
28. IMDEA Water Institute
29. IMIM (Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques)
30. IRBLleida
31. ISGLOBAL – CREAL
32. International Centre for Numerical Methods in Engineering (CIMNE) (13.7.2017)
33. Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2)
34. Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (IEEC) (31.5.2017)
35. Institut d'Investigació Biomèdica Sant Pau
36. Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)
37. Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)
38. Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)
39. Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC)
40. Institute for Research in Biomedicine (IRB Barcelona)
41. Institute of Agrifood Research and Technology (IRTA)
42. Institute of Chemical Research of Catalonia – ICIQ (11.8.2017)
43. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (10.2.2017)
44. Instituto de Investigacion Sanitaria
45. Instituto de la Recerca del Sida(20.8.2018)
46. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)
47. Maimonides Biomedical Research Institute of Cordoba (IMIBIC) (27.9.2017)
48. Medical Research Institute of Palma (IDISPa) (17.1.2016)
49. Medical Research Institute Foundation of Aragon (IACS) (7.6.2017)
50. Polymat (4.7.2017)
51. Spanish Centre for Cardiovascular Research (CNIC)
52. The Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC)
53. The Medical Research Institute of the Hospital La Fe
54. **Universidad Complutense de Madrid ((28-8-2018)**
55. **University of Cordoba (UCO) (31.5.2017)**
56. **University of Coruna (UDC) (31.5.2017)**
57. **University of Granada (UGR) (31.5.2017)**
58. **University of La Laguna (10.2.2017)**
59. **University of Valencia (UValencia) (20.7.2017)**
60. **University Vigo (UVIGO) (31.5.2017)**
61. **Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)**
62. **Universidad Autonoma de Madrid(19.12.2016)**
63. **Universidad Carlos III de Madrid(30.12.2016)**
64. **Universidad Publica de Navarra (28.07.2017)**
65. **Universidad Zaragoza (UNIZAR) (6.6.2017)**
66. **Universidade de Santiago de Compostela (10.2.2017)**
67. **Universitat de Lleida (UDL) (30.12.2016)**
68. **Universitat Pompeu Fabra**
69. **Universitat Oberta de Catalunya (21.8.2018)**
70. **Universitat Rovira i Virgili**
71. **Universitat de Barcelona**
72. **Universitat Politècnica de Catalunya (28.07.2017)**
73. Vall d'Hebron Institute of Research (VHIR)
74. VicomTech (30.10.2017)



El proceso de acreditación

- El proceso consta de 6 fases:



Metodología

- Contaremos con el apoyo de una compañía con referencias en este ámbito y la propuesta metodológica consiste en 4 fases de trabajo:



Datos de contacto

Lorena Muñoz

Socia Directora

Lorena.munoz@effectia.es

+34 650 860 174

c/ Pez Volador 14, Bajo B - 28007 – Madrid

www.effectia.es

